



# Eğitimİş

Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası



## TOPLU İŞ SÖZLEŞME TASLAĞI

AĞUSTOS 2009



**Eğitimİş**  
Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası



**EĞİTİM VE BİLİM  
İŞGÖRENLERİ**

**TOPLU İŞ  
SÖZLEŞME TASLAĞI**

**EĞİTİM-İŞ YAYINLARI  
AĞUSTOS 2009**



**EĞİTİM-İŞ**

**Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası**

Ziya Gökalp Bulvarı, Ataç 2 Sokak, No: 43/4 Yenişehir/ANKARA

Tel: (0312) 434 12 06 Belgegeçer: (0312) 434 17 01

[www.egitimis.org.tr](http://www.egitimis.org.tr) / e-posta: [iletisim@egitimis.org.tr](mailto:iletisim@egitimis.org.tr)

## SUNUŞ

Küresel krize bağlı olarak derinleşen ölkemizdeki ekonomik kriz, bütün çalışanları ve halkımızı adeta silindir gibi ezip geçmiştir. Ekonomideki küçölme 13,4 olarak belirlenmiştir. Bu küçölmenin devam edeceği uzmanlar tarafından belirtilmektedir. Son günlerde zamlar yağmur gibi yağmaktadır. Çalışanların ve halkın zorunlu gereksinim maddelerine fahiş zamlar yapılırken onların ücretlerine %1,8, %3, %4,5 gibi komik zamlar yapılarak AKP hükümeti tarafından adeta alay edilmektedir. Yaratılan sadaka ekonomisiyle insanlarımız açlığa ve sefalete mahkûm edilmekte, ölkemizin geleceği karartılmaktadır.

Küreselleşmenin getirdiği özelleştirme ve taşeronlaştırma uygulamalarıyla sömürü yaygınlaşırken sendikal örgütlenme de büyük darbe almıştır. Dolayısıyla emek mücadelesi hem ölkemizde, hem de uluslar arası düzeyde gerilemiştir.

Ölkemiz özelinde kamu çalışanları, 4688 sayılı sendika yasasıyla toplu görüşmelerle sınırlı olarak Bakanlar Kurulu'nun hatta başbakanın iki dudağı arasına sıkışmış yüzdellik komik zamlara mahkûm edilmiştir. Bu nedenle önümüzdeki en önemli mücadele sürecini grevli, toplu sözleşmeli bir sendika yasasının hazırlanması için verilecek mücadele oluşturmaktadır.

Önümüzdeki 15 Ağustos 2009 Toplu Görüşme süreci, yetkili sendikalar ve konfederasyonlarca çok iyi değerlendirilmelidir. Hükümetin karşısına kamu çalışanlarının haklarını alabilmek ve **grevli toplu sözleşmeli sendika yasası için** güç birliği yaparak çıkılmalıdır. Bu, bütün kamu çalışanlarının en önemli dileğidir. Asla göz ardı edilmemelidir.

Devletin bütün kurumlarında ama özellikle Milli Eğitim Bakanlığında ve üniversitemizde AKP iktidarının kadrolaşma çabaları artarak devam etmektedir. Bu kadrolaşmada İmam Hatip Lisesi mezunu ve İlahiyatçı olmak, Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi öğretmeni olmak tercih edilmektedir. YÖK yaptığı uygulamalarla üniversitemizi bilim üreten kurumlar olmaktan çıkarmış, atanan gerici kadrolarla medreselere dönüştürmüştür. Eğitimde dinselleşme değil, bilimselleşme

esas alınmalıdır. Kadroların atanmasında liyakat, kariyer, deneyim ve birikim ön planda tutulmalıdır. Kamu yararı da ülkenin kalkınması da bunu gerektirir.

Bütün bu olanlar yetmiyormuş gibi çok yüksek harç zamlarıyla halk çocuklarının okuma hakları da ellerinden alınmıştır. Siyasal iktidar kendi siyasi çıkarlarına ülkenin geleceğini feda etmektedir. Bu pervasız gidiş mutlaka durdurulmalıdır.

Eğitim ve bilim işkolu, ulusumuzu yükseltecek, ülkemizi kalkındıracak, demokrasimizi kökleştirecek, laikliği, hoşgörüyü, toplumsal barış ve adaleti güçlendirecek en önemli işkoludur. Bu işkolunda çalışarak alın teri döken eğitim ve bilim işgörenlerinin insanca bir yaşam düzeyine ulaşmalarını sağlamak, işverenden bunu söke söke almak, sendikalarımızın ve konfederasyonlarımızın boynunun borcudur. Bunun gereğini yapmak da işveren olarak hükümetin başta gelen görevidir.

15 Ağustos 2009'da başlayacak olan Toplu Görüşme sürecine böylesine karamsar bir tablo ile girdiğimizin bilincindeyiz. Eğitim-İş olarak çalışanlarımızın örgütlü gücüne inanıyoruz ve geleceğe umutla bakıyoruz. Karşımızdaki tablo ne kadar karamsar olursa olsun azmi-miz ve kararlı mücadelemiz sonucunda mutlaka sorunların üstesinden geleceğiz. Biz biliyoruz ki, "kara gün kararır kalmaz." Yine biz biliyoruz ki, "karanlığın en koyu olduğu an, tan vaktine en yakın olduğumuz andır."

İl ve ilçe örgütlerimiz aracılığıyla binlerce eğitim ve bilim işgöreninin görüş ve önerilerini alarak hazırladığımız 2010 TİS metninin hakların elde edilmesinde önemli bir katkı sunacağını düşünüyor, emek mücadelesinde görüş ve önerilerin yolumuzu aydınlatacağına inanıyoruz.

**Yüksel ADIBELLİ**  
***Eğitim-İş Genel Başkan***

# İÇİNDEKİLER

<b>Sunuş</b> .....	3
A. Özlük ve Ekonomik İstemlerimiz .....	7
B. Sosyal Haklarımız İle İlgili İstemlerimiz .....	11
C. Sendikal ve Demokratik Haklarımız İle İlgili İstemlerimiz .....	13
Ç. İdari Konular ve Atamalarla İlgili İstemlerimiz.....	14
D. Eğitim-Öğretim İle İlgili İstemlerimiz .....	15

## Ա. ՊԵՆՆԻ ՄԵ ԵՃՈՐՈՄԻ Կ Ի ՏԵՄԵՆԵՐԻ ՄԻ Ե

1. 4 կիսիկ bir ailenin geçim standardına göre en düşük memur maaşı 2400 TL, en düşük öğretmen maaşı da 2750 TL olmalıdır.
2. Gelir vergisine esas olan matrah dilimleri yükseltilmeli, vergi oranları düşürülmelidir.
3. Bir saatlik ek ders ücreti 15 TL olmalıdır.
4. Tüm eğitim ve öğretim kurumlarında (yüksek öğretim de dahil) tatil ve bayramlarda kesilen ek ders ücretlerinin kesilmesine son verilmelidir.
5. Sağlık kuruluşlarına sevk alan öğretmenin 7 saatlik ek ders ücreti kesimine son verilmelidir.
6. Ayrım yapılmaksızın derse giren tüm öğretmenlere günde iki saat hazırlık ve planlama ücreti ödenmelidir.
7. Eğitim-öğretim yılı başında sadece öğretmenlere ödenen eğitime hazırlık ödeneği, tüm eğitim ve bilim işgörenlerine (hizmetli, memur vb.) ödenmelidir. Ödenek bir maaş tutarında olmalıdır.
8. Çocuk yardımı 100 TL, eş yardımı 150 TL olmalıdır.
9. Banka promosyonlarının tamamı işgörenlere verilmelidir.
10. Sekiz saatten fazla çalışan işgörene mesai ücreti ödenmelidir.
11. İlköğretim 1. kademe ve 2. kademe öğretmenleri arasındaki ek ders ödemesi farklılığı eşitlenmeli, eşit işe eşit ücret ödenmeli ilkesi yaşama geçirilmelidir.
12. Tedavi yardımlarında kısıtlama olmamalı, ödemeler zamanında yapılmalıdır.
13. Memur, hizmetli, teknisyenler adına yapılan yemek yardımı güncel koşullar dikkate alınarak maaşlarına yansıtılmalıdır.
14. Tam gün çalışan eğitim işgörenlerine öğle yemeği ödeneği verilmelidir.
15. Nöbet tutan işgörenlere günde altı saat ek ders ücreti ödenmelidir.
16. Fizik, Kimya, Biyoloji, Fen Bilgisi öğretmenlerinin her bir ders saatlik laboratuvar çalışmasına karşılık bir ders saatlik ek ders ücreti ödenmelidir.
17. Ödüllendirmeler somut ölçütlere bağlanmalı, ödül komisyonlarında sendika temsilcilerine de yer verilmelidir.

- 18.** Hizmetlilere görev tanımlarına uygun işler yaptırılmalıdır.
- 19.** Hizmetlilere ve laboratuvar görevi olan öğretmenlere “İŞ RIS-Kİ” adı altında ayda 100 TL ödenmelidir.
- 20.** Doğum izni 52 hafta olmalıdır. Eğitim ve bilim işgörenlerinden çocuğu dünyaya gelenlere giydirilmiş maaş tutarı kadar doğum yardımı ödenmelidir. Eşlerden birine iş akdi veya toplu sözleşme gereği yapılan doğum yardımı daha yüksek ise, doğum yardımından yüksek düzeyde doğum yardımı alan eş yararlanmalıdır. Doğum yardımı ödeneği hiçbir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın saymanlarca derhal ödenmelidir.
- 21.** Ölüm ve evlenme izinleri on gün olmalıdır.
- 22.** Eğitim ve bilim işgöreni olmayan eşi, çocuğu veya bakmakla yükümlü olduğu anne ve babasının ölümü halinde, giydirilmiş maaş tutarında; eğitim ve bilim işgöreninin kendisinin ölümü halinde, sağlığında bildiri ile gösterdiği kimseye, eğer bildirim vermemişse eşine, çocuklarına bunlarda yoksa anne baba veya kardeşlerine giydirilmiş maaş tutarının 3 katı kadar ölüm yardımı ödeneği verilmelidir. Ayrıca, cenaze giderleri ve ölüm yardımı ödeneği ödeme emri aranmaksızın saymanlarca derhal ödenmelidir.
- 23.** Doğal afet durumunda eğitim ve bilim işgörenlerinin zarar-zıyan tespit tutanağında belirtilen mağduriyetlerinin tamamı karşılanmalıdır.
- 24.** Eğitim ve bilim işgörenlerine yılda iki kez (yazlık ve kışlık) aynı olarak giyecek yardımı yapılmalıdır. Mesleğe yeni başlayan eğitim ve bilim işgörenlerine bir defaya mahsus olmak üzere, giyecek yardımı bir yıllık peşin yapılmalıdır.
- 25.** İlköğretim Müfettişliği, “Eğitim Müfettişliği” adı altında yeniden yapılandırılmalı; seçimi, atama ve yer değiştirmesi nesnel ölçütlerle uygun olmalıdır.
- 26.** Eğitim müfettişlerinin ek göstergeleri 3600 olmalı; özlük hakları diğer kamu denetim elemanları ile eşitlenmelidir.
- 27.** Eğitim ve bilim işgörenlerinin yüksek lisans ve doktora yapmaları özendirilmeli; yüksek lisans ve doktora yapan eğitim bilim işgörenlerini eğitim süresince ücretli izinli sayılmalıdır.
- 28.** Eğitim ve Bilim işgörenlerinin geçici görev nedeniyle buldukları il dışında görevlendirilmeleri halinde 2010 yılı için gündelik 60 TL harcırah verilmelidir. Bu bedele, konaklama ve yol gideri ayrıca ilave edilmelidir. Eğitim ve bilim işgörenleri, sürekli ve geçici görevlendirmelerde hiçbir şekilde yolluksuz olarak görevlendirilmeme-

lidir. Refakatli olarak Rehabilitasyon ve Eğitim Merkezleri'ne sevk edilen fiziksel engelli çocuklar ve bunların refakatçisine refakat ettiği günler için yolluk ödenmelidir. Organ nakillerinde donörlere yol masrafı ve yol gündeliği ile tetkik ve tahliller için geçen süre için gündelik ödenmelidir. Kemoterapi, diyaliz hastalarına sağlık kurulu raporuna bağlı olarak ikamet yerleri ile tedavi gördükleri kurum arasındaki taksi ücretleri ödenmelidir.

**29.** Kadın çalışanların 20 hizmet yılı, erkek çalışanların 25 hizmet yılı dolduğunda yazılı talepleri halinde yaşına bakılmaksızın emekli olması sağlanmalıdır. Emekli aylığı; görevdeki aylığı kadar olmalıdır. Her tam fiili hizmet yılı için bir aylık giydirilmiş maaşının bir buçuk katı oranında emekli ikramiyesi ödenmelidir. Verilecek ikramiye ve maaş hesabında hizmet yılı sınırı konulmamalıdır.

**30.** Hafta sonu görevlendirilmelerinde verilen ücretin gece ücreti üzerinden ödenmesi sağlanmalıdır.

**31.** Eğitim ve bilim işgörenlerinin izin almaksızın görev yaptıkları kurum ve hizmet birimlerinin bulunduğu görev mahallinin dışına çıkması sağlanmalıdır.

**32.** Eğitim ve bilim işgörenlerinin hizmet sürelerine bakılmaksızın 30 iş günü yıllık izin kullanmaları sağlanmalıdır.

**33.** Eğitim ve bilim işgörenlerinin yaptığı işle ilgili bilimsel-tek-nolojik ve benzeri gelişmeleri öğrenme amacıyla işveren tarafından hizmet içi eğitim düzenlenmeli bu eğitim her yıl yapılmalıdır.

**34.** Mesleğinde yetkinleşmek ve bilimsel gelişmeleri takip edebilmek amacıyla, eğitim ve bilim işgörenlerinin katıldığı bilimsel konferans, sempozyum, panel gibi toplantılarda geçen süreler ücretli izin-den ve hizmet içi eğitimden sayılmalı ve masraflar işveren tarafından karşılanmalıdır.

**35.** Askerlikte geçen sürenin hizmetten sayılması ve emeklilik kesintilerinin işveren tarafından karşılanması sağlanmalıdır.

**36.** Eğitim ve bilim işgörenleri hakkında işverence tutulan tuta-naklarda (işe geç geldi, işten erken ayrıldı gibi) işyerinde yetkili sendika temsilcisinin de imzasının olması sağlanmalıdır.

**37.** 2009 Haziran **öncesi** öğretmen olarak atanmalar zorunlu hiz-metten muaf tutulmalıdır.

**38.** AB programları kapsamında yapılmış olan projelerde yurt dı-şına giden öğretmen ve idarecilerin mağduriyetinin giderilmesi için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

**39.** İl içi, il dışı ve yurt dışında açılan sergi, müsamere, tiyatro,

dinleti, bilgi kültür yarışması gibi etkinliklere katılan öğretmenlere ders ücreti ödenmelidir.

**40.** Rehberlik ve kulüp çalışmalarından dolayı öğretmenlere haftada 3 saat ek ders ücreti ödenmelidir.

**41.** Sosyal faaliyetler ve sınıf öğretmenliği aynı öğretmene verildiğinde ayrı ayrı ücret ödenmelidir.

**42.** Okullarda yapılan etkinliklerde görev alan, başta Türkçe ve Türk Dili ve Edebiyatı öğretmenleri olmak üzere diğer öğretmenlere, ders yükünün dışındaki bu faaliyetler sebebiyle Ders Dışı Hazırlık ve Planlama adı altında ücret ödenmelidir.

**43.** Ortalama yükseltme ve sorumluluk sınavlarında yabancı dil derslerinin sözlü sınav ücretleri ödenmelidir.

**44.** Okullarda sınıflar en fazla 24 kişi olmalıdır.

**45.** Birleştirilmiş sınıf öğretmenliği yapan eğitim işgörenlerine haftada ek olarak 5 saat ek ders ücreti verilmelidir.

**46.** Mesai saatleri dışında yapılan veli toplantılarında görevli olan öğretmen ve yöneticilere günlük 6 saat ek ders ücreti verilmeli, diğer personele fazla çalışma ücreti ödenmelidir.

**47.** İlçe ve köylerde görev yapan ve zaman zaman sınav evrakı alma, toplantıya katılma ve benzeri sebeplerle il ve ilçeye çağrılan yönetici, öğretmen, memur ve diğer çalışanlara yolluk ödenmelidir.

**48.** Yatılı İlköğretim Bölge Okullarında görev yapan yönetici ve şoförlere, gece ve gündüz rahatsızlanan öğrencilerin hastalanmaları halinde hastane ve sağlık ocaklarına götürdüklerinde veya görev mahalleri dışına çıktıklarında yolluk ücreti tahakkuk ettirilmelidir.

**49.** Öğretmenlerin mahrumiyet bölgelerinde görev yapmalarını teşvik etmek amacıyla buralarda çalıştıkları dönemler için tazminat ödenmelidir.

**50.** Eğitim ve bilim işgövenlerinin MEB'in e-okul uygulamasından dolayı internet üzerinden yaptıkları iş ve işlemler her geçen gün artmaktadır. Bu yüzden MEB tarafından internet ADSL ücretleri eğitim ve bilim işgövenleri için indirimli özel bir tarifeyle bağlanmalıdır.

**51.** İkili öğretim yapan okullardaki yöneticiler ve diğer işgövenlerin mesaiye başlama ve bitiş saatleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen mesai saatinin üzerinde olduğundan, fazla mesai ücreti ödenmelidir.

**52.** Ders dışı çalışmalarda birden fazla etkinlik yapanların yaptığı bütün çalışmalardan ücret almaları sağlanmalıdır.

## **B. SOSYAL HAKLARININ İÇERİSİNDE İSTENİLENLERİNİN**

1. Tüm eğitim ve bilim işgörenlerine eylül ayı içinde bir maaş tutarında yakacak yardımı yapılmalıdır.
2. Tüm eğitim ve bilim işgörenlerine ayda 425 TL kira yardımı yapılmalıdır.
3. Tüm eğitim ve bilim işgörenlerine yılda iki maaş tutarında ikramiye ödenmelidir.
4. Eğitim ve bilim işgörenlerine bir maaş tutarında tatil yardımı yapılmalıdır.
5. Öğretmenevlerinde bandrol uygulamasına son verilmelidir. MEB personel kimliği hizmetlerden yararlanmak için yeterli olmalıdır.
6. 0-6 yaş grubu çocuklar için en az 50 işgörenin bulunduğu işyerlerinde ve 50'den az işgörenin bulunduğu işyerleri için çalışma alanına yakın ortak bebek bakım üniteleri ve kreşler açılmalı ve bunlar ücretsiz olmalıdır.
7. İLKSAN kapatılmalı, malvarlığı üyelerine dağıtılmalıdır. İLK-SAN yerine tüm eğitim ve bilim işgörenlerini kapsayacak, fakat isteğe bağlı üyeliği esas alacak OYAK benzeri dayanışma sandığı kurulmalı; kurulacak bu sandık, şeffaf, uzmanlığa ve ekonomik kuralları işletmeye önem veren bir anlayışla yönetilmelidir.
8. İşveren, eğitim ve bilim işgörenlerinin işe gidiş ve gelişlerini sağlamakla yükümlüdür. Eğitim ve bilim işgöreninin işyerine ulaşım için ücretsiz servis hizmeti sağlanmalıdır. Ücretsiz servis hizmeti sağlanmayan yerlerde işveren eğitim ve bilim işgörenin belediye otobüslerinden ücretsiz yararlanmasını sağlamalıdır. Servis tahsis edilmeyen ya da belediye araçlarından ücretsiz yararlanma olanağı sağlanmayan yerlerde eğitim ve bilim işgöreninin bulunduğu yerdeki ulaşım araçları bedelleri kadar yol ücreti ödenmelidir.
9. KEY ödemelerini alamayan eğitim ve bilim işgörenlerinin alacakları en kısa zamanda ödenmeli ve mağduriyetleri giderilmelidir.
10. Tüm eğitim ve bilim işgörenlerinin otobüs, tren, uçak ve benzeri hizmetlerden indirimli olarak yararlanması sağlanmalıdır.

**11.** Çocuğu yüksek öğrenim gören eğitim ve bilim işğörenlerine “Eğitim Yardımı” yapılmalıdır. Eğitim ve bilim işğörenlerinin çocuklarının çalıştıkları şehirlerin dışında yüksek öğrenim görüyor olmaları halinde Kredi ve Yurtlar Kurumuna bağlı yurtlardan ve üniversitelerin özel yurtlarından öncelikli ve indirimli yararlanmaları sağlanmalıdır. Ayrıca yüksek öğrenim kredi ve burslarından öncelikli yararlanmaları için gerekli önlemler alınmalıdır.

**12.** Diş, gözlük, ortez, protez ve çeşitli cihaz bedellerinin tamamı devlet tarafından karşılanmalıdır.

**13.** Eğitim ve bilim işğörenlerinin muayene ve tedavisinde özel sağlık kuruluşlarında yararlanmalarında fark ücreti alınmaması sağlanmalıdır.

**14.** MEB bağlı Dinlenme kampları, uygulama otelleri ve diğer sosyal tesislerden tüm eğitim ve bilim işğörenleri eşit şekilde ve indirimli yararlanmalı sağlanmalıdır.

**15.** Eğitim ve bilim işğörenlerinin Türkiye’deki tüm müze, ören yerleri, milli parklar ve diğer tarihi yerleri ücretsiz olarak ziyaret etmeleri sağlanmalıdır.

**16.** Milli Eğitim Bakanlığı ve TOKİ arasında yapılacak protokol çerçevesinde, eğitim ve bilim işğörenlerinin yararlanacağı KONUT PROJELERİ hayata geçirilmelidir.

**17.** İnsan sağlığını tehdit eden atölye, kalorifer daireleri gibi bölümlerde çalışan personele, zehirlenmelere karşı ayran, yoğurt vb. gıda yardımı yapılmalıdır.

**18.** Terör olaylarında mağdur olan eğitim ve bilim işğörenlerinin durumları da, şehit ve gazi olan asker ve polislerimiz gibi değerlendirilmelidir.

**19.** Ders kitaplarının yazılması ve incelenmesi aşamasında eğitim işkolundaki sendika temsilcilerinin katılması ve kitapların; her yıl dağıtılmak yerine, ciltlenmiş, baskı kalitesi artırılmış ve 5 yıl süreli kullanılmak üzere okullara verilmeli, öğretim yılı sonunda öğrencilerden toplanmalıdır.

**20.** Eğitim ve bilim işğörenlerinin görev yaptığı yerlerde ikâmet etme koşulu kaldırılmalıdır.

**21.** Üç günü geçmeyen mazeret izni işyeri tarafından verilerek bürokratik işlemlerin azaltılması yoluna gidilmelidir.

**22.** Engelli eğitim çalışanları ve öğrenciler için işyerlerinin fiziki yapıları uyumlu hale getirilmelidir.

**23.** Yaz ve güz dönemi mesleki eğitim çalışmaları ile hizmet içi eğitimler, eğitim-öğretimin kalitesinin ve öğretmen verimliliğinin artırıl-

masına yönelik olarak yeniden düzenlenmelidir.

**24.** Okulların yapacağı etkinliklerde, şehir içi ulaşımını belediyelerce ücretsiz olarak sağlanmalıdır.

**25.** Parasız Yatılılık ve Bursluluk Sınavlarında öğretmen çocuklarına kontenjan tanınmalı ve Parasız Yatılılık ve Bursluluk Sınavına başvurabilmek için belirlenen ailenin yıllık gelirinin fert başına düşen tutarı koşulu öğretmen çocukları için aranmamalıdır.

**26.** Özel eğitim okullarında çalışanlara yıpranma 4 yıla 1 yıl payı verilmelidir.

## **E. SENDİKALAR VE DEMOKRATİK HAKLARIN Koruması İÇİN İÇTİSİ İSTENİLECEKLERİ**

**1.** Eğitim ve bilim işgörenlerinin siyasi partilere üye olabilmeleri için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

**2.** Grevli ve Toplu Sözleşmeli Sendika Hakkı için bir an önce yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

**3.** Milli Eğitim Bakanlığı ve bağlı müdürlüklerin kurmuş olduğu bütün komisyonlara sendika temsilcilerinin katılmaları sağlanmalıdır.

**4.** Öğretmenevlerinin işlevi ve işleyişi yapılacak seçimler sonucunda öğretmenler tarafından belirlenmelidir. Yönetim kurulunda yetkili sendika temsilcisi de olmalıdır.

MEB tarafından çıkarılan genelge ve yönetmelikler sendika genel merkezlerine de gönderilmelidir. İllerde ve ilçelerde sendika temsilciliklerine gönderilmelidir.

**5.** Sendika yönetici ve temsilcileri haftada 6 saat derse girmeli ve haftalık tam ek ders ücreti almalıdır.

**6.** İşyerlerinde sendika temsilcilik odası bulundurulması zorunlu olmalıdır. İşyerlerinde sendika temsilcilik odasında sendikanın uygun göreceği demirbaşlar bulundurulmalıdır. Sendika odasına dahili telefon hattı çekilmelidir. Sendika isterse, ayrıca telefon hattı tahsis edilmelidir.

**7.** Sendikanın düzenleyeceği her türlü eğitim toplantılarına katılacak sendika üyelerine eğitim süresi ve yol süresi dikkate alınarak ücretli izin verilmelidir.

**8.** Sendika yöneticiliğinde geçen süreler, yönetici atama değer-

lendirmelerinde yöneticilikte geçmiş sayılmalıdır.

9. Soruşturmaya dayalı görev yeri değişiklikleri, soruşturma sonuçlanmadan yapılmamalıdır.

10. Eğitim ve bilim işgörenlerinin temel haklarıyla ilgili konularda alınan olumlu mahkeme kararlarının tekrar dava açılmasına gerek kalmadan diğer eğitim ve bilim işgörenleri için de emsal teşkil etmesini sağlayacak yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

11. Okul aile birliklerinde yetkili sendikanın temsilcisi de bulunmalıdır.

12. İş Kazası ve Meslek Hastalığı Kurulu kurularak Eğitim ve bilim işgörenlerinin “meslek hastalıkları, iş kazası ve iş güvenliğiyle ilgili konuların tespiti sağlanmalı, buna ilişkin önlemler alınmalıdır.

13. 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü’nde işgörenleri ücretli izinli sayılmalı, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı’nda ücretleri kesilmemelidir.

## **3. İZMİR HODUYAR VE ATAMALARLA İLGİLİ İSTEMLERİMİZ**

1. Okul, ilçe ve il milli eğitim yöneticileri seçimle belirlenmeli, seçimle belirlenen yöneticiler yöneticilik eğitimine alınmalıdır. Eğitim yönetimi alanında yüksek lisans ve doktora eğitimi yapan öğretmenlere öncelik sağlanmalıdır.

2. Okul yöneticiliğine aday olabilmek için en az beş yıllık, ilçe milli eğitim yöneticiliklerine en az on, il milli eğitim yöneticiliklerine aday olabilmek için en az on beş yıllık öğretmen olma koşulu getirilmelidir.

3. Soruşturmalarda muhakkik adı altında okul müdürlerinin görevlendirilmesine son verilmelidir.

4. Eğitim ve bilim işgörenlerinin soruşturmalarda ifade verirken işgörenin üye olduğu sendikanın işyeri temsilcisi de soruşturma sırasında bulunması sağlanmalıdır.

5. Özür grubu atamalarında eş durumu atamasına öncelik verilmelidir.

6. Yapılan her türlü atamanın tüm listesi eğitim ve bilim işgörenlerinin atandıkları okullar ve puanları bakanlığın internet sayfasında yayınlanmalıdır.

7. Öğretmenler arasında göreve başlama derecelerindeki farklar kaldırılarak 4 yıllık fakülte mezunu tüm öğretmenler 8/1'den göreve başlatılmalıdır.

8. Norm kadro uygulaması memur ve hizmetli için de olmalı, norm kadro gereksinimi kadar personel görevlendirilmelidir.

9. 4/B ve 4/C'ye göre personel alımına son verilmeli bu statüde olanlar derhal kadroya geçirilmelidir.

## **Ö. EĞİTİM-ÖĞRETİM İLİŞKİSİ İSTEBLERİ Mİ E**

1. Öğretim programları, bilimsel, sorgulayıcı ve Atatürk devrim ve ilkelerini de kapsayacak şekilde düzenlenmelidir.

2. İlköğretim okullarında düzenlenen yöneltme formlarının orta-öğretim kurumları kayıtlarında bağlayıcı bir özelliği olmalıdır.

3. Okulların eğitim araç-gereç ihtiyaçları karşılanmalı, çağın ve öğretim programlarının gereğine uygun olarak yenilenmelidir.

4. İlköğretim okullarında özel eğitim sınıfları kaldırılmalıdır.

5. Mesleki ve teknik eğitime önem verilmelidir.

6. Eğitim programları oluşturulurken öğretmenlerin görüşlerine göstermelik değil, etkin bir şekilde başvurulmalıdır.

7. Öğretim programları daha çağdaş, laik ve bilimsel hale getirilmelidir.

8. Televizyon yayınlarında eğitici programlar öne çıkarılmalıdır.

9. İktidarlara göre değişmeyen kalıcı bir ulusal eğitim politikası oluşturulmalıdır.

10. Eğitim ve öğretim, dini ve siyasi bir hale getirilip genç beyinler hedef ve araç haline dönüştürülmemeli, genç kuşaklarımıza endişe ve kaygıdan uzak, çağdaş bir eğitim sağlanmalıdır.

11. Devlet Hazinesinden Milli Eğitime ayrılan kaynak artırılmalıdır. Milli Eğitim Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatının ve okullarının tüm harcamaları İnternet sayfasında yayınlanmalıdır. Her okula öğrenci sayısına göre bütçe verilmeli, denetimi için şeffaf ve tam sağlayıcı kurul (sendika temsilcilerinin de bulunduğu) oluşturulmalı ve yürütülmeli, ne ad altında olursa olsun (temizlik, güvenlik, kırtasiye vs.) para talep edilmemeli, idareci ve öğretmenler tahsildarlık yapmamalı, veli, öğretmen, öğrenci ilişkisi yalnızca eğitim ekseninde olmalıdır.

12. Yeni öğretim programlarına uygun olarak hizmet içi eğitim programları düzenlenmelidir.

**13.** Hazırlanan ve dağıtılan kitapların gerçekten kaynak olabilmeleri için içerikleri zenginleştirilmelidir.

**14.** Okullarda şiddetin önlenmesine katkı sağlayacak şekilde, uzman kişiler gözetiminde, sorunlu çocuklarımız için yaz kampları düzenlenmeli ve burada eğitim verilmelidir.

**15.** Okullar yalnızca derslik olmaktan çıkarılmalı; spor, konferans, tiyatro faaliyetleri için çok amaçlı salonlar, kütüphaneler, müzik sınıfları, resim atölyeleri oluşturularak, fiziksel ve tinsel gelişime öncelik verilmelidir.

**16.** Sanat ve spor ile ilgili dersler haftada en az iki saat olmalı; bu derslerin işlenebileceği ortamlar yaratılmalıdır.

**17.** Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi derslerinin not ile değerlendirilmesine son verilmelidir. Bu ders seçmeli ders olarak okutulmalıdır.

**18.** SBS ve ÖSS sınavları kaldırılmalı; bunların yerine öğrencilerin ilgi ve yeteneklerine göre ortaöğretim ve yükseköğretim kurumlarına yönlendirilmeleri sağlanmalıdır.

**19.** Ortaöğretimde ve yükseköğretimde Felsefe, Psikoloji, Sosyoloji derslerine önem ve ağırlık verilmelidir.

**20.** Okullarda yeterli miktarda sağlık personeli bulundurulmalıdır.

**21.** Milli Eğitim Bakanlığına bağlı hiçbir okulun satışı yapılmamalı, okulun adı değiştirilmemelidir. Öğrencisizlikten dolayı boş kalan ya da atıl durumdaki binaların MEB tarafından sosyal, kültürel ve sportif amaçlar için kullanılması sağlanmalıdır.